

TP. HCM, ngày 24 tháng 3 năm 2014  
HCMC, this 24<sup>th</sup> day of March 2014

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2014**  
**(ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG LẦN THỨ 7)**  
**2014 ANNUAL GENERAL SHAREHOLDERS MEETING**  
**(GENERAL SHAREHOLDERS MEETING No. 7)**

**TỜ TRÌNH 2/PROPOSAL 2**

**V/v Thù lao của Hội Đồng Quản Trị & Ban Kiểm Soát năm 2013, 2014**  
**Regarding the remuneration of BOD & IC in 2013, 2014**

**Kính gửi/Attn: Đại Hội Đồng Cổ Đông/General Shareholders Meeting**

Hội Đồng Quản Trị (HDQT) xin báo cáo với Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về thù lao cho Hội Đồng Quản Trị và Ban kiểm soát (BKS) như sau:

*The Board of Directors would like to report to the General Shareholders Meeting on remuneration for the Board of Directors and the Inspection committee as follows:*

**1. Thù lao của Hội Đồng Quản Trị/Remuneration for the Board of Directors**

**1.1. Thù lao năm 2013/Remuneration for 2013**

Do năm 2013 công ty hoạt động có lãi, thù lao các thành viên HDQT được đề xuất như sau:

*The company has got profit in 2013. So remuneration for members of Board of Directors is proposed as follows:*

Ord.	Chức vụ <i>Position</i>	Số lượng <i>Quantity</i>	Số tháng <i>Working Month</i>	Thù lao/tháng <i>Rem./M (VND)</i>	Tổng số <i>Total (VND)</i>
1	Chủ tịch HDQT <i>Chairman of the BoDs</i>	1	12	2,375,000	28,500,000
2	Phó Chủ tịch HDQT <i>Vice-Chairman of the BoDs</i>	1	9	2,185,000	19,665,000
3	Thành viên <i>Members</i>	3	12	1,900,000	68,400,000
4	Thành viên (bổ nhiệm)	2	9	1,900,000	34,200,000

	ngày 29/3/2013) <i>Members (appointed on March 29, 2013)</i>				
5	Thành viên (hết nhiệm kỳ ngày 29/3/2013) <i>Members (resigned on March 29, 2013)</i>	3	3	1,900,000	17,100,000
<b>Tổng cộng cả năm/Total (year)</b>					<b>167,865,000</b>

## 1.2. Thù lao năm 2014/*Remuneration for 2014*

HĐQT sẽ tự nguyện không nhận thù lao nếu hoạt động của Công ty không có lãi. Trường hợp có lãi, HĐQT sẽ xem xét mức thù lao năm 2014 và sẽ trình cho ĐHCĐ năm 2015.

*BOD will voluntarily waive to get remuneration if the company does not make profit. In case, the company is profitable, BOD shall consider their remuneration for 2014 and shall submit to General Shareholders Meeting 2015 for consideration.*

## 2. Thù lao của Ban Kiểm Soát/*Remuneration for the Inspection Committee*

### 2.1. Thù lao năm 2013/*Remuneration for 2013*

- Thù lao cho các thành viên của Ban Kiểm Soát được đề xuất như sau:

*Remuneration for members of the Inspection Committee for 2013 is proposed as follows:*

Ord.	Chức vụ <i>Position</i>	Số lượng <i>Quantity</i>	Số tháng <i>Working Month</i>	Thù lao/tháng <i>Rem./M (VND)</i>	Tổng số <i>Total (VND)</i>
1	Trưởng Ban kiểm soát <i>Head of IC</i>	1	12	1,400,000	16,800,000
2	Thành viên <i>Members</i>	1	12	1,400,000	16,800,000
3	Thành viên (bổ nhiệm ngày 29/3/2013) <i>Members (appointed on March 29, 2013)</i>	1	9	1,400,000	12,600,000
4	Thành viên (hết nhiệm kỳ ngày 29/3/2013) <i>Members (resinged on</i>	1	3	1,400,000	4,200,000

	March 29, 2013)				
<b>Tổng cộng cả năm/Total (year)</b>					<b>50,400,000</b>

## 2.2. Thù lao và chi phí năm 2014/*Remuneration for 2014*

- Thù lao của Ban Kiểm Soát năm 2014 sẽ được xem xét và trình cho Đại Hội Cổ Đông năm 2015.

*Remuneration for the Inspection Committee in 2014 shall consider and propose to the General Shareholders Meeting in 2015.*

- Các chi phí để thực hiện nhiệm vụ của thành viên Ban kiểm soát không cư trú có thể được hoàn lại theo phát sinh thực tế nhưng không hơn 20,000,000 đồng/chuyến công tác.

*The expense incur from non-residence members of Inspection committee for doing their duty can be reimbursed at actual cost but not more than VND 20,000,000 per trip.*

HĐQT đề xuất Đại hội đồng cổ đông đồng ý và biểu quyết thông qua.

*The BOD proposes that the General Shareholders shall agree and vote for approval.*

Trân trọng kính chào.

*Respectfully,*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ON BEHALF OF B.O.D  
CHỦ TỊCH/CHAIRMAN**

(Đã ký)

**CHAIPATR SRIVISARVACHA**